

Stichting de Buitenkans.

Wil jij je inzetten om samen met ons een succes te maken van het vernieuwende onderwijs van basisschool De Buitenkans in Heerenveen?



Toezichthoudend bestuurslid Human resources (HR)

Stichting de Buitenkans bestaat uit één basisschool in Heerenveen die in augustus 2016 haar deuren heeft geopend en is geïnspireerd door het gedachtengoed van Loris Malaguzzi (de pedagogiek van Reggio Emilia).

Er is grote betrokkenheid en veel concrete hulp vanuit ouders, een goed werkende MR en een prettige informele sfeer gericht op samenwerken. De school bestaat op dit moment uit 9 klassen en, omdat er duidelijk een behoefte is aan onderwijs waarbij kinderen competent mogen zijn, groeiende. Het gaat goed met de school maar er is ook nog veel te doen, wil jij helpen de school financieel gezond de toekomst in te brengen?

De stichting hanteert het zogenaamde 'one tier model' waarin uitvoerende taken bij de directeur bestuurder liggen en het toezicht vanuit de overige bestuursleden plaatsvindt.

Leden van het bestuur (toezichthoudend) worden benoemd voor een termijn van vier jaar en kunnen éénmaal worden herbenoemd.

We zijn op zoek naar een nieuw bestuurslid met kennis op het gebied van human resources (HR). Binnen het bestuur zijn de rollen voorzitter, vicevoorzitter, lid en secretaris te verdelen.

Taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden:

Er is een heldere functiescheiding in uitvoering (directeur/bestuurder) en toezicht. Er is een constructieve samenwerking om deze mooie school beheerst door te kunnen laten groeien. Het bestuur werkt volgens de code goed bestuur, de statuten van de stichting, interne regelgeving en het management statuut. De vergaderfrequentie is eens in de 2 maanden, tussendoor vinden optioneel informelere inhoudelijke overleggen plaats.

Het bestuur houdt onder andere toezicht op:

- ontwikkeling, uitvoering en evaluatie van de strategie van de organisatie
- kwaliteit van het onderwijs, de organisatie, bedrijfsvoering en prestaties
- het werkklimaat en de kwaliteit van het vertegenwoordigend overleg
- het functioneren van de schoolleider, belangrijke externe ontwikkelingen
- het relatiepatroon met de belangrijkste stakeholders en de externe reputatie

Motivatie:

Je staat volledig achter het basisprincipe van het competente kind. Je kiest bewust voor ons onderwijsconcept van Reggio Emilia, Natuurlijk Leren en Ervaring Gericht Onderwijs.

Overeenkomst / procedure:

De bruto vergoeding voor de bestuursfunctie betreft €1.500 per jaar.

Je kunt reageren tot en met zondag 15 februari 2025 door CV en motivatie te sturen naar: Rutger Klein Nagelvoort, secretaris Raad van Toezicht p/a Stichting De Buitenkans, rutger.kleinnagelvoort@debuitenkans.frl